(ഡി) നാലാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാർക്ക് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ ; ഉണ്ടെങ്കിൽ എന്നു മുതൽ ;

(ഇ) 5-ാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് അനുസരിച്ചുള്ള ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ ; ഇല്ലെങ്കിൽ കാരണം എന്താണ് ; ഇതു സംബന്ധിച്ചുള്ള ബോർഡ് തീരുമാനം എന്താണ് ;

(എഫ്) മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ 5-ാം ശമ്പള കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് കോർപ്പറേഷനിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ &ബി) ബിവറേജ് കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങൾ സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. (പകർപ്പ്) അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്).† വേതന വ്യവസ്ഥകൾ കെ.എസ്.ആറി-ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരമാണ് കോർപ്പറേഷൻ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്.

(സി) പൂർണ്ണമായി അല്ല. സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലുകളിൽ പ്രസക്തമായവ കോർപ്പറേഷനിലെ സമാന തസ്തികകൾക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ഡി) നാലാം ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ 1-3-1992 മുതൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ഇ &എഫ്) അഞ്ചാം ശമ്പളപരിഷ്കരണം 1-3-1997 മുതൽ കോർപ്പറേഷൻ ജീവനക്കാർക്കും അനുവദിക്കണമെന്ന് കോർപ്പറേഷന്റെ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് സർക്കാരിനോട് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇത് പരിശോധിച്ചുവരുന്നു.

വ്യാജ കള്ള് വിറ്റത് സംബന്ധിച്ച കേസുകൾ

49 (2762) ശ്രീ. കെ. ബാബു :
ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ് :
ശ്രീമതി റോസമ്മ ചാക്കോ :
ശ്രീ. ഡൊമിനിക് പ്രസന്റേഷൻ :
ശ്രീ. പി. ജെ. ഫ്രാൻസിസ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് ഇപ്പോൾ എത്ര കള്ളുഷാപ്പുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട് ;

(ബി) ഈ ഷാപ്പുകൾ വഴി എത്ര ലിറ്റർ കള്ള് കഴിഞ്ഞവർഷം വില്ക്കുകയുണ്ടായി ;

(സി) ഈ ഷാപ്പുകൾക്കാവശ്യമായ കള്ള് സംസ്ഥാനത്ത് ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്നുണ്ടോ ;

† അനുബന്ധം -III

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(ഡി) കഴിഞ്ഞ വർഷം എത്ര കള്ളുഷാപ്പുകൾ എക്സൈസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ റെയ്ഡ് ചെയ്തു ;

(ഇ) ഈ റെയ്ഡിന്റെ ഫലമായി എത്ര ലിറ്റർ വ്യാജ കള്ള് പിടിച്ചെടുത്തു ;

(എഫ്) കഴിഞ്ഞവർഷം കള്ളുഷാപ്പുകൾ വഴി, വ്യാജ കള്ള് വിറ്റത് സംബന്ധിച്ച് എത്ര കേസുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തു ; ഇത്തരം കേസുകൾ ഏറ്റവും കൂടുതലും കുറവും ഉണ്ടായത് ഏത് ജില്ലകളിലാണ് ;

(ജി) സംസ്ഥാനത്ത് വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന വ്യാജമദ്യ വില്പന തടയുന്നതിന് എന്തൊക്കെ നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ ?

ഉത്തരം

(എ-ജി) വിവരം ശേഖരിച്ചു വരുന്നു.

മദ്യ ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് പെർമിറ്റ്

50 (2763) ശ്രീ. കെ. ടി. കുഞ്ഞഹമ്മദ് :
ശ്രീ. പി. പി. സുലൈമാൻ റാവുത്തർ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) കുറുപ്പ് ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് ലൈസൻസ് നല്കി നിശ്ചിത കാട്ട അനുവദിച്ച മാതൃകയിൽ മദ്യം ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് പെർമിറ്റ് നല്കി, നിശ്ചിത കാട്ട വില ഈടാക്കി, നല്കത്തക്കവിധം മദ്യവിതരണ നയത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തുവാനുതകുന്ന ഒരു പദ്ധതി ആവിഷ്കരിക്കുമോ ;

(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ എക്സൈസ് വരുമാനത്തിന്റെ ഒരു നിശ്ചിത വിഹിതം മദ്യപാനം കൊണ്ടുണ്ടാകുന്ന രോഗങ്ങൾ ബാധിച്ചവരെ ചികിത്സിക്കുന്നതിലേക്ക് നല്കുന്നതിനുള്ള ഒരു പദ്ധതി ആവിഷ്കരിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ) ഉദ്ദേശ്യമില്ല.

(ബി) മദ്യാസക്തിക്കെതിരെ പ്രചരണം നടത്തുന്നതിനും മദ്യത്തിനും മയക്കുമരുന്നിനും അടിമപ്പെട്ടവരെ ചികിത്സിക്കുന്നതിനും 23-10-1999-ലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്.) 151/99 /റ്റി.ഡി. ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം ഒരു പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നുണ്ട്.

തൃശ്ശൂർ ഡിവിഷനിലെ എക്സൈസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലെ പ്രിവന്റീവ് ഓഫീസർമാർ

51 (2764) ശ്രീ. കെ. പി. രാജേന്ദ്രൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) തൃശൂർ ഡിവിഷനിൽ എക്സൈസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ പ്രിവന്റീവ് ഓഫീസർമാരുടെ അനുവദിക്കപ്പെടുന്ന തസ്തികകളുടെ എണ്ണം എത്രയാണ് ;

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അനുബന്ധം III

[22-3-2000 ലെ നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യനമ്പർ 48 (2762)-ാം നമ്പർ ചോദ്യം കാണുക]

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

KERALA STATE BEVERAGES CORPORATION - SERVICE RULE FOR THE EMPLOYEES - AMENDMENTS-SANCTIONED- ORDERS ISSUED.

TAXES (F) DEPARTMENT

G.O.(Ms.)No.171/99/TD. *Dated, Thiruvananthapuram, 8-12-1999.*

Read:- 1. G.O. (Ms.) No. 4/86/TD dated 7-1-1986.

2. Lr. No. Admn./ A1/4015/98/KSBC dtd. 29-3-1999 from the Managing Director, Kerala State Beverages Corporation, Thiruvananthapuram.

ORDER

As per letter read as 2nd paper above the Managing Director, Kerala State Beverages Corporation has reported that workmen's compensation Act, 1923 is not applicable to the employees of the corporation and requested to sanction special disability leave to the employees of the Corporation subject to satisfaction of Rule 97 (2) and (3) of Kerala Service Rules and to amend the Service Rules of the employees of the corporation incorporating a provision for special disability leave analogous to Rule 97 Part I KSR.

(2) Government have examined the matter in detail and are please to accord sanction to bring the following amendments to the service Rules of the employees of the corporation with prospective effect.

(1) In Rule 64, after 5 - "6- Special disability leave" may be inserted.

(2) After Rule 71 the following may be inserted: "71 A Special disability leave.

Special disability leave may be granted to an employee who is disabled by injury inflicted or caused in or in consequence of the due performance of his official duties or in consequence of his official position by following rule 97 part I Kerala Service Rules".

By Order of the Governor,

RACHEL GEORGE

Additional Secretary to Government

929/2010

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

To

The Managing Director, Kerala State Beverages Corporation, Thiruvananthapuram.

The Joint Excise Commissioner, Thiruvananthapuram.

The Accountant General (A&E)/ (Audit), Kerala, Thiruvananthapuram.

The Finance Department. (with referene to U.O. No. 58548/PUC2/99/ Fin. dtd- 19-8-1999)

The Planning (BPE) Department (with reference to Lr. No. 7520/BPE2/98/Plg.dtd-4-1-1999)

The Stock File.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

SUMMARY OF RECOMMENDATION

Territorial Circle

1. The 11 clerks rendered surplus in Territorial division may be redeployed in Timber sales depot (3.7)
2. The post of Administrative Assistant in the territorial circle office may be upgraded to that of Senior Administrative Assistant (3.9)
3. Head Accountant post may be created one each in Southern Circle Kollam, High Range Circle Kottayam, Central Circle Thrissur and Olavacode Circle Palakkad (3.11)
4. One typist from Olavacode circle may be redeployed in the Timber sales division Trivandrum. (3.12)
5. 29 Clerks rendered surplus in the Territorial division may be redeployed in Territorial Ranges. (3-18)
6. 9 Junior Superintendent post may be created in Territorial divisions (3.21)
7. 13 Senior Superintendent post may be created in Territoral divisions (3.21)
8. 11 Head Accountant post may be created in Timber Sales divisions (Para 3.22)
9. 9 post of cleark may be created in Timber sales depot (4.5)
10. Existing post of Junior Superintendent in three Timber Sales Depot (viz. Punalur, Perumbavoor and Kozhikode should be upgraded to that of Senior Superintendent. (para 4.6)
11. A new post of Senior Superintendent may be created in Trivandrum Timber Sales division (para 4.6)

12. A Head Accountant may be posted in Kozhikode Timber Sales Division redeploying the HA post rendered surplus in Forest School Arippa (4.7)

13. There is only a requirement of 4 peons in Perumbavoor Timber Sales Division and two peons each in Trivandrum Punalur and kozhikode Timber sale division. The 5 peons rendered surplus in Timber Sales division may be redeployed in Timber Sales Depot (Para 5.3 & 4.8)

14. There is a requirement of 13 clerks in the timber sales division (para 5.2). These 13 clerical post should be filled up by redeployment using the 11 clerks rendered surplus in territorial circles and two clerks rendered in Timber sales defunct depot (Para 5.2)

15. There is a requirement of 7 peons each in 7 timber sales Depot (para 5.3). These 7 peon post should be filled up by redeployment using the 5 peons rendered surplus in divisions/depots (para 4.8) and two peons rendered surplus consequent on the abolition of Kannoth and Baveli Depots. (Para 5.5 & 5.3)

16. The present watcher may be allowed to continue in the defunct depots and that out of the three poens rendered surpolus depots and that out of the three peons rendered surplus one should be redeployed in the offce of the Chief Conservator (Vigilance) and the remaining two peons in the Timber Sales Depots (Para 10.8 and 5.3) and the two clerks rendered surplus in the defunct depots should be redeployed in Timber Sales Depots (Para 5.5)

17. Among the Additional requirement of 34 clerks 29 posts should be redeployed using the 29 clerks rendered surplus in territorial divisions. The remaining 5 clerical posts should be newly created (6.5) 49 posts of Head Accountant/Head clerks may be newly created in 49 ranges (16.6)

Social Forestry

18. One post of Cleark rendered surplus in Chief Conservator of Forest (social Forestry) should be redeployed in the Social Forestry Range Offices. (7.8)

19. One post of clerk rendered surplus in work section should be redoployed in social forestry range offices. (7.11)

20. One post of Administrative Assistant should be created in the Regional office, Ernakulam. The existing post of Junior Superintendent in the Regional office should be utilised for redeployment, in the Kerala Forestry Project cell (7.17)

21. 14 clerks rendered surplus should be redeployed in social forestry Ranges (7.20)

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

22. 37 Clerical posts are necessary in 37 ranges. Out of this 16 posts should be made by redeployment, using the clerks rendered surplus in purchase section (vide para 7.8) and worksection vide para 7.20. The remaining 21 clerical posts may be newly created (para 7.32)

Wild Life Wing

23. One post of clerk rendered surplus in CCf Wild Life may be redeployed in Eravikulam Range (8.5)

24. The Junior Superintendent post in the Northern Wild Life circle should be redeployed in the 'A' Section of the Forest Headquarters. (8.14)

25. The two posts of clerks borne in the cadre of grassland afforestation special division should be permanaently shifted to Thekkady division. (8.18)

26. The Junior Superintendent post in the wild life preservation office Thekkady should be upgraded to that of Senior Superintendent. (8.19)

27. One clerk rendered surplus in Parambikulam Wild Life division should be redeployed in Thattakad range. (8.21)

28. One clerk rendered surplus in Silent Valley National Park should be redeployed in Aralam Range (8.24)

29. 3 clerks rendered surplus in Thiruvananthapuram should be redeployed in Shenthurni. Out of the 7 clerks rendered surplus in Wayanad 2 clerks should be redeployed in Agasthiavanam Biological Park and one clerk in Eravikulam division. The remaining 4 clerks should be redeployed in 4 ranges under Peerumedu Wild Life division para (8.32) clerks should be redeployed in 4 ranges.

30. One clerk rendered surplus in Parambikulam range should be utilized for deployment in Orukomban Range. (8. 37)

31. Out of the 2 clerks rendered surplus in Sangam range one should be utilised for deployment in Chinnar Range. (8. 41)

32. 2 clerical posts may be created for deployment in wild life ranges under Thekkady division. (8.46)

Working Plan and Reserach Wing

33. Two clerks rendered surplus in Silvi Cultural Research Office should be utilised for redeployment in flying squad ranges (9.16)

34. Two clerks rendered surplus in the office of Chief Concervator of Forest (working plan & Research) Should be redeployed in flying squad ranges. (9.19)

35. An amount of Rs. 200 per month to the Assistant Conservator of forest, Rs. 150/- to Range Officers Rs. 100 to Forestors and Rs. 75 to the Guards in working plan division office should be paid as special pay.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Vigilance Wing

36. Two clerks rendered surplus in the office of Chief Conservator of Forest, vig. Thiruvananthapuram each should be redeployed to Punalur Division and Punalur flying squad Range. (10.6)

37. The post of Deputy Ranger in the office of the Chief Conservator of Forest should be abolished and the persons redeployed suitably. (10.7)

38. The post of peon found surplus in Timber sales Depot Perumbavoor should be redeployed to the office of the Chief Conservator of Forest. (vig.) (10.8)

39. Every sanctioned copies of estimate send to vigilance wing should invariably have the calender of work. (10.13)

40. A clerk should be postin flying squad division Punalur through redeployment utilizing the clerk rendered surplus in the office of the Chief Conservator of Forest (Inspection & Evaluation) (10.19)

41. The service period of all kinds of staff working in Idukki area in the forest department should be limited to a maximum period of two years. (10.19)

42. The three clerks rendered surplus in the flying squad division should be redeployed in flying squad Ranges. (10.20)

43. 15 clerks post should be created in flying squad Range. Out of this clerks should be redeployed using the clerks rendered surplus. The remaining 7 posts should be deployed by new creation. (10.23)

44. Flying squad units should be provided with a vehicle of good condition with provision for proper maintenance. (10.24)

45. Range Officers in flying squad and should be immediately provided with official telephone. The official telephone should be 24 hours a day in the office, the number of which should be given wide publicity through the media. (10.26)

46. The peons rendered surplus social forestry ranges should be redeployed in flying squad range offices. (10.27)

Kerala Forestry Project

47. An Account Section should be created in the project cell with the supporting staff of a clerk and a Head Accountant. (11.3)

48. A post of Junior Superintendent should be created and posted in the project cell on redeployment from the Regional Office of the social forestry wing, Ernakulam. (11.4)

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Forest Headquartors

49. A new post of clerk should be created in the Budget Wing. The budget sanction should be separated from a section. The recent 3 sent which deals with monthly accounts may also be attached to this section. The budget section should be separated from the 'A' section and renamed as Forest Budget Wing with a Senior Superintendent and 3 U.DC (12. 4)

50. One more internal audit section should be created in the Forest Head Quarters with the following staff.

Junior Superintendent	1
U.D. Clerk	1
L.D. Clerk	1

The post of Junior Superintendent shifted from the office of the Northern wild life Palakkad should be utilised for redeployment in the newly created internal audit section. (12. 6)

51. A post of clerk should be redeployed in the L Section, using the one clerk rendered surplus in Forest Information Bureau. (12. 14)

52. A short term training course for one week duration should be given initially to the personnels having less than 5 years experience in service. (12. 25)

53. The Head clerk in the FIR may be redeployed in the newly formed accounts section of the the forestry project cell. (12.30, 11.3)

54. A peon post may be redeployed using the peon rendered surplus in the Social Forestry Ranges. (7.25 & 12.41)

55. The Seniority cell in the estabilshment wing may be attached to D Section and the cell stand abolished. (12. 51)

56. 3 more additional post of clerks should be created in the Establishment, Accounts and Cash Section making the total clerical strength 28. (12. 53)

57. The B, D, E sections of the establishment wing here in after have clerical strength 6 each. F and T sections have clerical strength 3 each and U section has 4 clerks. (12. 54)

58. D, E Sections should have Senior Superintendents. The Senior Superintendents post in the H Section should be shifted to D section. The Junior Superintendent, post should be shifted to H section. the Junior Superintendent in E Section should be upgraded to that of Senior Superintendent. The Junior Superintendent post rendered surplus due to the abolition of Seniority cell stand abolished. (12. 54).

59. Here in after B, D, E Section should have a Senior Superintendent each, and the F, J and H section have a Junior Superintendent post. The Junior

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Superintendent post rendered surplus due to the abolition of seniority cell stand abolished. (12. 54)

60. 3 posts of Fair copy Superintendent should be created and the Senior most Senior Grade typist should be posted in the newly proposed fair copy sections of the forest complex. (12. 68)

61. A work study on forms Management in Forest Department may be conducted. (12. 69)

62. The practice of engaging daily wages should be dispensed with and steps may be taken to fill up the vacancies through usual manner of appointment.(12. 70)

COSTS AND GAINS

COSTS		ANNUAL EXPENDITURE IN RS.
Upgradation		
5 posts of Administrative Assistant to senior Administrative Assistant	(Scale of pay) Rs. 2500 -4000)	Rs. 32, 400
4 Posts of Junior Superintendent to Senior Superintendent.	Rs. 2000- 3200	Rs. 19,440
3 posts of Senior Grade Typist to Fair copy Superintendent.	Rs. 1520 - 2660	Rs. 8,100
Remuneration		
Remuneration to staff working in working plan division		Rs. 97,200
Creation		
Creation of one post of Administrative Assistant.	Rs. 2200 - 3500	Rs. 92,125
Creation of 14 posts of Senior Superintendent	Rs. 2000 - 3200	Rs. 12,99,375
Creation of 64 posts of Head Accountant/Head Clerk.	Rs. 1400 - 2300	Rs. 40,91,360
Creation of 50 posts of L.D. Clerks	Rs. 950 - 1500	Rs. 21,23,450
GAINS		
Abolition of 10 posts of Junior Superintendent.	Rs. 1520 - 2660	Rs. 7,23,500

Net Costs = 77,63,450 - 7,23,500
= 70,39,950/ per year.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly